

Dé manier om medewerkers te raken, inspireren en versterken.

Impact op de lange termijn

**Werkgeluk begint bij aandacht.
Aandacht begint bij Gelukzusters.**

Klaar voor een jaar vol werkgeluk? Neem contact met ons op en ontdek hoe we samen werkgeluk kunnen verankeren in jouw organisatie!

Structurele aanpak die medewerkers helpt hun werkplezier en veerkracht te vergroten.

Interactief

Meer betrokkenheid, energie en werkplezier.

Over Gelukzusters

Wij zijn de Gelukzusters, experts op het gebied van werkgeluk, werkplezier en positieve verandering in organisaties. Met onze frisse, nuchtere en speelse aanpak helpen we organisaties écht verschil te maken in het werkgeluk van hun medewerkers. Onze geluksboosters zijn geen trucjes, maar bewezen methodes die mensen raken, verbinden en in beweging zetten.

@ info@gelukzusters.nl

W www.gelukzusters.nl

Benieuwd?
Boost je werkgeluk
hier.



Boost je werkgeluk

12 maanden programma
voor meer werkplezier

Het 12 maanden-programma
neemt je mee

Verbind medewerkers, voer het goede gesprek en laat het vuur branden



Wil je werkgeluk écht onderdeel maken van je organisatie? Dan is het Boost je werkgeluk programma dé manier om medewerkers te raken, inspireren en versterken. Dit 12 maanden durende traject combineert een organisatiebreed communicatieprogramma met interactieve webinars, video's en oefeningen over twaalf thema's die direct aansluiten bij de waarden en doelen van je organisatie.

Wergeluk is geen eenmalige interventie, maar een structurele aanpak die medewerkers helpt hun werkplezier en veerkracht te vergroten. Met maandelijkse geluksboosters zorgen we voor impact op de lange termijn, met als resultaat meer betrokkenheid, energie en werkplezier.

**Wat doe jij
morgen
anders?**

Hey jij!
Ben jij eigenlijk nog
lekker aan het werk?

Bewezen effectief

Het Job Demands-Resources (JDR) model laat zien dat er een gezonde balans is tussen taakeisen en energiebronnen. Dit programma helpt jouw organisatie deze balans te versterken.

Energiebronnen verhogen

- **Autonomie en eigenaarschap:** De geluksboosters geven medewerkers tools om zelf aan de slag te gaan met hun werkgeluk.
- **Sociale steun en verbinding:** Teams worden gestimuleerd om het goede gesprek te voeren en successen te delen.
- **Betekenisvol werk:** De webinars en oefeningen brengen medewerkers in contact met wat hen drijft.

Taakeisen verlagen

- **Bewustwording van werkdruk:** Medewerkers leren wat ze zelf kunnen doen om werkdruk te verminderen.
- **Inzicht in energievreters en energiegevers:** Door maandelijkse reflectiemomenten krijgen medewerkers grip op hun energie.
- **Oplossingsgericht denken:** De focus ligt op positieve verandering en praktische handvatten.

Wat levert het op?

- ⊕ Iedere maand een concrete boost die raakt en inspireert
- ⊕ Meer verbinding tussen medewerkers en teams
- ⊕ Minder stress, meer veerkracht en energie
- ⊕ Lager verloop en verzuim door meer tevredenheid
- ⊕ Een blijvende impact op werkplezier en betrokkenheid

Met het Boost je werkgeluk programma zetten organisaties structureel in op werkgeluk en duurzame inzetbaarheid. Geen losse hype, maar een strategische keuze met meetbare resultaten.

Wil je jouw organisatie een boost geven?

Neem contact op en ontdek hoe we samen werkgeluk kunnen verankeren in jouw organisatie!

Psssst... de
thema's zijn ook
los af te nemen.